

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów/ kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Aleksandrów Kujawski

Na podstawie art. 39 ust 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1282) w związku z art. 31 ust 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020, poz. 194) zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejsze zarządzenie stosuje się wobec dyrektorów/ kierowników:

1. Środowiskowego Domu Samopomocy im. prof. Jana Władysława Piltza w Aleksandrowie Kujawskim,
2. Warsztatu Terapii Zajęciowej im. Edwarda Stachury w Aleksandrowie Kujawskim,
3. Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Aleksandrowie Kujawskim,
4. Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Marii Danilewicz Zielińskiej w Aleksandrowie Kujawskim,
5. Miejskiego Centrum Kultury w Aleksandrowie Kujawskim.

§ 2

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów/ kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Aleksandrów Kujawski obejmuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 nie obejmuje:
- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
 - 2) nagrody jubileuszowej,
 - 3) nagrody uznaniowej,
 - 4) pozostałych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

Kierownikom, o których stanowi § 1 ust. 1-3 może zostać przyznany dodatek specjalny.

§ 4

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów/ kierowników jak niżej:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Dodatek za wieloletnia pracę %
1	2	3	4	5
1	Dyrektor/ Kierownik jednostki	5 000,00	1360,00	od 5% do 20%

§ 4

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań wójt może przyznać dyrektorowi/ kierownikowi jednostki organizacyjnej dodatek specjalny, wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany przez wójta na czas określony, nie dłuższy niż rok.

§ 6

Za okres niewykonywania pracy spowodowanej chorobą, za które dyrektor/ kierownik pobiera wynagrodzenie na podstawie art. 92 kodeksu pracy, za czas pobierania zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego z ubezpieczenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego z ubezpieczenia wypadkowego, przyznane dodatki ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu.

§ 7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej dyrektorowi/ kierownikowi może zostać przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Dyrektorowi/ kierownikowi jednostki nagrodę przyznaje wójt.

§ 8

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2020 r.


BURMISTRZ
mgr Arkadiusz Gralak

