

**UCHWAŁA NR XLIX/383/22
RADY MIEJSKIEJ ALEKSANDROWA KUJAWSKIEGO**

z dnia 26 maja 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów
Kujawski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski jest organem prowadzącym, uchwała się co następuje:

§ 1.

W regulaminie wynagradzania nauczycieli z dnia 9 października 2019 określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i godziny ponadwymiarowe oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2019 r., poz.5482), stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XII/111/2019 Rady Miejskiej Aleksandrowa Kujawskiego wprowadza się następujące zmiany:

1) W rozdziale 3 „Dodatek motywacyjny” § 4 tiret 30- ty otrzymuje brzmienie:

„W przypadku nauczyciela nowo zatrudnionego pierwszy dodatek motywacyjny można przyznać po upływie roku od rozpoczęcia pracy”;

2) § 5 Dodatek funkcyjny otrzymuje brzmienie:

1) Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2) Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych: Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- dyrektora szkoły 40 % do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- dyrektor przedszkola - 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- wicedyrektora szkoły od 20% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- wychowawcy klasy w kwocie 300 zł,- wychowawcy grupy przedszkolnej w kwocie 300 zł,
- opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

3) Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły, liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły; oraz złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

4) Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym następuje powierzenie funkcji a jeżeli powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przyznany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6) Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. W takim wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca w miesiącu powierzenia funkcji i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

7). Dodatek funkcyjny za wychowawstwo oddziału przedszkolnego w przedszkolu przysługuje nauczycielowi, któremu dyrektor przedszkola powierzył wykonywane zadań związanych z pełnieniem tej

funkcji. W przypadku, gdy dyrektor powierza opiekę nad oddziałem dwóm nauczycielom, dopuszczalne jest wypłacanie dodatku za wychowawstwo w okresach półrocznych (sześć miesięcy jednemu nauczycielowi i sześć kolejnych miesięcy drugiemu).

8) W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

9) Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

10) Dodatek funkcyjny przyznaje:

- nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
- dyrektorowi – Burmistrz Miasta Aleksandrów Kujawski

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej Aleksandrowa
Kujawskiego

Lidia Kulpa

UZASADNIENIE

Zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli podyktowana jest zamiarem podwyższenia wynagrodzeń dyrektorów szkół i przedszkola prowadzonego przez Gminę do poziomu wynagrodzeń dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Aleksandrów Kujawski. W projekcie uchwały proponuje się zmianę sposobu ustalania wysokości dodatków funkcyjnych **dla dyrektorów szkół i przedszkola (przejście z kwot stałych do wysokości w procentach od wynagrodzenia zasadniczego).**

W przypadku dyrektorów szkół zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2021r. Poz.787) zasadnicze wynagrodzenie w przypadku dyrektorów szkół wynosi w przypadku gdy dyrektor posiada stopień nauczyciela mianowanego – 3445 zł, w przypadku dyplomowanego 4046 zł. W związku z uchwaloną podwyżką dla nauczycieli w wysokości 4,4 %, od maja 2022 kwoty wzrosną odpowiednio do 3597 zł (mianowany) oraz 4224 zł (dyplomowany). Ma podstawie dotychczas obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli dyrektorom szkół w zależności od liczby oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny 1200 zł (szkoła licząca od 21 oddziałów) lub 1000 zł (szkoła licząca do 20 oddziałów). Wicedyrektor otrzymuje do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora. Dyrektor przedszkola otrzymuje 900 zł dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z zarządzeniem Nr 66/2022 Burmistrza Miasta Aleksandrowa Kujawskiego z dnia 27 kwietnia 2022 roku w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Aleksandrów Kujawski maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów i zastępców ustalono na poziomie 6000 zł (dyrektor) i 4800 zł (zastępca). Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustalono w kwocie 1360 (dyrektor) i 800 zł (zastępca). Analogiczne rozwiązania przyjęto co do Dyrektora Miejskiego Centrum Kultury i Biblioteki.

Biorąc pod uwagę fakt, iż dyrektorzy szkół i wicedyrektorzy kierują również jednostką organizacyjną Gminy, organ prowadzący zauważył konieczność zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli, w części dotyczącej dodatku funkcyjnego celem zapewnienia osobom sprawującym ww. funkcje wyższych wynagrodzeń. Ponadto warto nadmienić, iż analiza wynagrodzeń wykazała, iż dyrektorzy szkół zarabiają kwoty porównywalne bądź mniejsze niż nauczyciele wykonujący pracę w godzinach ponadwymiarowych.

Organ prowadzący nie jest właściwy do podwyższenia indywidualnej stawki wynagrodzenia dyrektora, a ewentualny wzrost wynagrodzenia dyrektora organ prowadzący może spowodować poprzez przyznanie wyższego dodatku funkcyjnego. Uregulowanie dodatku procentowo w wysokości od 40 % do 60% wynagrodzenia zasadniczego pozwoli wyrównać wynagrodzenia dyrektorów szkół do poziomu dyrektorów jednostek. Przy założeniu, iż dyrektor jest nauczycielem dyplomowanym po zmianie Regulaminu wynagradzania wynagrodzenie będzie kształtować się następująco : $4224 + 1690$ dodatek funkcyjny (40%) = 5913,60 zł . Do tej kwoty należy doliczyć dodatek motywacyjny od 3 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatek za wysługę lat. Przy założeniu, iż dyrektorem jest nauczyciel dyplomowany, posiada 15 % dodatku motywacyjnego i

20 % wysługi lat, pensja będzie kształtować przy 40 % dodatku funkcyjnym na poziomie 7392,00 zł brutto a przy 60 % dodatku na poziomie 8237 zł brutto. Zgodnie z zarządzeniem Nr 66/2022 Burmistrza Miasta Aleksandrowa Kujawskiego z dnia 27 kwietnia 2022 roku w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych maksymalne wynagrodzenie kierownika nie może być większe niż 8560 zł brutto. W przypadku wicedyrektorów Przy założeniu, że stanowisko obejmuje, nauczyciel dyplomowany, po zmianie Regulaminu wynagradzania wynagrodzenie będzie kształtować się następująco : $4224 + 844$ dodatek funkcyjny (20%) = 5068 zł . Do tej kwoty należy doliczyć dodatek motywacyjny od 3 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatek za wysługę lat. Przy założeniu, iż wicedyrektorem jest nauczyciel dyplomowany, posiada 15 % dodatku motywacyjnego i 20 % wysługi lat, pensja będzie kształtować przy 20 % dodatku funkcyjnym na poziomie 6546,40 zł brutto a przy 40 % dodatku na poziomie 7392 zł brutto. W

przypadku zastępcy Kierownika Jednostki wynagrodzenie kształtuje się na poziomie 4800 zł zasadnicza + 800 zł dodatek funkcyjny + 20 % wysługi lat = 6560 zł brutto.

W przedłożonym projekcie proponuje się przyjąć, iż dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola wyniesie 30 % zasadniczego wynagrodzenia, co będzie stanowić kwotę $4224 \times 30\% = 1267$ zł.

Z kolei w rozdziale dotyczącym dodatku motywacyjnego proponuje się usunąć zapis, iż w przypadku nauczyciela, któremu po raz pierwszy powierzono funkcję dyrektora dodatek motywacyjny przysługuje po 6 miesiącach od rozpoczęcia pracy. W ocenie organu prowadzącego powyższy zapis jest krzywdzący dla każdego nauczyciela, który zdecyduje się wystartować pierwszy raz w konkursie na stanowisko dyrektora (czy też powierzy mu się czasowo funkcję dyrektora). Prowadzi to do sytuacji, iż nauczyciel który ma wypłacany dodatek motywacyjny traci go na okres 6 miesięcy w przypadku gdy wygra konkurs na dyrektora. Biorąc pod uwagę rodzaj zajmowanego stanowisko, złożoność zadań składających się kierowania placówką oświatową zasadna jest zmiana tego zapisu, który powoduje iż nauczyciel, który zdecydował się objąć takie stanowisko ma pobiera obniżone wynagrodzenie przez okres 6 miesięcy.

Mając powyższe na uwadze podjęcie powyższej uchwały uważa się za zasadne.