

Projekt

z dnia 21 grudnia 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ ALEKSANDROWA KUJAWSKIEGO**

z dnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski jest organem prowadzącym, uchwala się co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Aleksandrów Kujawski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski.
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 3,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i w Rozporządzeniu.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w placówce uzależniona jest od ilości etatów i planowana na dany rok budżetowy w wysokości stanowiącej 4 % planu wydatków na ich wynagrodzenia zasadnicze. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektora planowana jest jako 8% jego rocznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi oraz dyrektorowi w wysokości od 3%-15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) organizowanie wypoczynku uczniom w okresach wolnych od zajęć szkolnych,
 - e) za prace społeczną na rzecz oświaty i wychowania;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznej lub innego wyposażenia jednostki,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji jednostki;
- 3) realizację zadań statutowych jednostki wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz jednostki i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) udział w organizacji imprez,
 - b) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w jednostce,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku jednostki i dobrej atmosfery pracy;
- 5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów;
- 6) w przypadku dyrektora jednostki - osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w ocenianiu zewnętrznym.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji mentora oraz opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych: Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

a) dyrektora szkoły od 40 % do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

- b) dyrektora przedszkola - 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) wicedyrektora szkoły od 20% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- d) wychowawcy klasy w kwocie 300 zł,
- e) wychowawcy grupy przedszkolnej w kwocie 300 zł,
- f) opiekuna stażu lub mentora w wysokości 80,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym następuje powierzenie funkcji a jeżeli powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo do dodatku przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły, liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły; oraz złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 6. 1. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach trudnych , o których mowa w § 8 w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 w wysokości 5 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym jednostki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy, potwierdzone w dokumentacji jednostki.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust.4

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie Miasta Aleksandrów Kujawski tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Aleksandrów Kujawski.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) 30% na nagrody Burmistrza
- 2) 70% na nagrody Dyrektora

3. Środki ze specjalnego funduszu nagród pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać :

- 1) nauczyciel spełniający co najmniej cztery z kryteriów wymienionych w ust. 6,
- 2) dyrektor placówki spełniający co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 7 i co najmniej trzy kryteria wymienione w ust. 8.

6. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i artystycznych,
- 2) skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 3) przygotowywanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych,
- 4) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami lub instytucjami zewnętrznymi uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 5) stałe doskonalenie zawodowe oraz skuteczne wykorzystywanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami w celu doprowadzania ich do sukcesów,
- 6) organizowanie uczniom czasu wolnego poprzez prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających ich zainteresowania i uzdolnienia, wycieczek, wspólnych zabaw.
- 7) wzorowe pełnienie dodatkowych funkcji powierzonych przez dyrektora, np. opiekuna Samorządu Szkolnego, przewodniczącego zespołu przedmiotowego, opiekuna akcji charytatywnych, protokolanta posiedzeń Rady Pedagogicznej.

8. W przypadku dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) dbałość o jakościowy rozwój placówki, w tym osiąganie wysokich wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,
- 2) podejmowanie kompleksowych i skutecznych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez wdrażanie innowacyjnych metod pracy z uczniami,
- 4) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację procesu dydaktyczno – wychowawczego,
- 5) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i racjonalne ich wykorzystywanie w celu poprawy jakości pracy szkoły,
- 7) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 8) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją jej rozwoju.

9. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Aleksandrów Kujawski mogą składać:

- 1) dyrektor szkoły po przedstawieniu opinii rady Pedagogicznej,
- 2) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców,
- 3) nauczycielskie organizacje związkowe.

9. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać:

- a) nazwisko i imię kandydata,
- b) staż pracy pedagogicznej,
- c) stopień i kierunek wykształcenia,
- d) zajmowane stanowisko,
- e) otrzymane nagrody ,
- f) opis osiągnięć kandydata.

10. Nagroda Burmistrza może być przyznana również z jego inicjatywy.

11. Wnioski o nagrody składa się w terminie:

- 1) do 25 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 30 dni przed innymi ważnymi wydarzeniami o charakterze oświatowym.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 9. 1. Traci Uchwała Nr XII/111/2019 Rady Miejskiej Aleksandrowa Kujawskiego z dnia 9 października 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski.

2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Aleksandrów Kujawski.

3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej Aleksandrowa
Kujawskiego

Lidia Kulpa

UZASADNIENIE

Zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli podyktowana jest zamiarem podwyższenia wynagrodzeń dyrektorów szkół i przedszkola prowadzonego przez Gminę do poziomu wynagrodzeń dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Aleksandrów Kujawski. W projekcie uchwały proponuje się zmianę sposobu ustalania wysokości dodatków funkcyjnych **dla dyrektorów szkół i przedszkola (przejsięcie z kwot stałych do wysokości w procentach od wynagrodzenia zasadniczego).**

W przypadku dyrektorów szkół zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2021r. Poz.787) zasadnicze wynagrodzenie w przypadku dyrektorów szkół wynosi w przypadku gdy dyrektor posiada stopień nauczyciela mianowanego – 3597 zł, w przypadku dyplomowanego 4224 zł. Na podstawie dotychczas obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli dyrektorom szkół w zależności od liczby oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny 1200 zł (szkoła licząca od 21 oddziałów) lub 1000 zł (szkoła licząca do 20 oddziałów). Wicedyrektor otrzymuje do 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora. Dyrektor przedszkola otrzymuje 900 zł dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z zarządzeniem Nr 66/2022 Burmistrza Miasta Aleksandrowa Kujawskiego z dnia 27 kwietnia 2022 roku w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Aleksandrów Kujawski maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów i zastępców ustalono na poziomie 6000 zł (dyrektor) i 4800 zł (zastępca). Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustalono w kwocie 1360 (dyrektor) i 800 zł (zastępca). Analogiczne rozwiązania przyjęto co do Dyrektora Miejskiego Centrum Kultury i Biblioteki.

Biorąc pod uwagę fakt, iż dyrektorzy szkół i wicedyrektorzy kierują również jednostką organizacyjną Gminy, organ prowadzący zauważył konieczność zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli, w części dotyczącej dodatku funkcyjnego celem zapewnienia osobom sprawującym ww. funkcje wyższych wynagrodzeń. Ponadto warto nadmienić, iż analiza wynagrodzeń wykazała, iż dyrektorzy szkół zarabiają kwoty porównywalne bądź mniejsze niż nauczyciele wykonujący pracę w godzinach ponadwymiarowych.

Organ prowadzący nie jest właściwy do podwyższenia indywidualnej stawki wynagrodzenia dyrektora, a ewentualny wzrost wynagrodzenia dyrektora organ prowadzący może spowodować poprzez przyznanie wyższego dodatku funkcyjnego. Uregulowanie dodatku procentowo w wysokości od 40 % do 60% wynagrodzenia zasadniczego pozwoli wyrównać wynagrodzenia dyrektorów szkół do poziomu dyrektorów jednostek. Przy założeniu, iż dyrektor jest nauczycielem dyplomowanym po zmianie Regulaminu wynagradzania wynagrodzenie będzie kształtować się następująco : $4224 + 1690$ dodatek funkcyjny (40%) = 5913,60 zł . Do tej kwoty należy doliczyć dodatek motywacyjny od 3 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatek za wysługę lat. Przy założeniu, iż dyrektorem jest nauczyciel dyplomowany, posiada 15 % dodatku motywacyjnego i

20 % wysługi lat, pensja będzie kształtować przy 40 % dodatku funkcyjnym na poziomie 7392,00 zł brutto a przy 60 % dodatku na poziomie 8237 zł brutto. Zgodnie z zarządzeniem Nr 66/2022 Burmistrza Miasta Aleksandrowa Kujawskiego z dnia 27 kwietnia 2022 roku w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych maksymalne wynagrodzenie kierownika nie może być większe niż 8560 zł brutto. W przypadku wicedyrektorów Przy założeniu, że stanowisko obejmuje, nauczyciel dyplomowany, po zmianie Regulaminu wynagradzania wynagrodzenie będzie kształtować się następująco : $4224 + 844$ dodatek funkcyjny (20%) = 5068 zł . Do tej kwoty należy doliczyć dodatek motywacyjny od 3 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatek za wysługę lat. Przy założeniu, iż wicedyrektorem jest nauczyciel dyplomowany, posiada 15 % dodatku motywacyjnego i 20 % wysługi lat, pensja będzie kształtować przy 20 % dodatku funkcyjnym na poziomie 6546,40 zł brutto a przy 40 % dodatku na poziomie 7392 zł brutto. W przypadku zastępcy Kierownika Jednostki wynagrodzenie kształtuje się na poziomie 4800 zł zasadnicza + 800 zł dodatek funkcyjny + 20 % wysługi lat = 6560 zł brutto.

W przedłożonym projekcie proponuje się przyjąć, iż dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola wyniesie 30 % zasadniczego wynagrodzenia, co będzie stanowić kwotę $4224 \times 30\% = 1267$ zł.

Ponadto usunięto z uchwały zapisy, które były powielone z zapisów ustawowych jak i rozporządzenia.
Mając powyższe na uwadze podjęcie powyższej uchwały uważa się za zasadne.

(-) BURMISTRZ
Arkadiusz Gralak