

UCHWAŁA NR XII/111/2019
RADY MIEJSKIEJ ALEKSANDROWA KUJAWSKIEGO

z dnia 9 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski

Na podstawie art.30 ust 6 i 6a, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz.730), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2019 r., poz. 249) oraz art.18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r., poz. 506), po; uzgodnieniu z ZNP i NSZZ Solidarność, Rada Miasta Aleksandrów Kujawski uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i godziny ponadwymiarowe oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Aleksandrów Kujawski.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/294/18 Rady Miejskiej Aleksandrowa Kujawskiego z dnia 26 lutego 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej



Lidia Kulpa

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach
prowadzonych przez Gminę Miejską Aleksandrów Kujawski**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1

- Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Aleksandrów Kujawski.
- Regulamin określa:
- wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy.
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Aleksandrów Kujawski.
- nauczycielach – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 3,
- roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- klasie – należy przez to rozumieć także oddział
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3

- Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz z rozporządzeniem.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:
 - nauczycielowi – Dyrektor,
 - dyrektorowi – Burmistrz.
- Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
- Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4

- W zależności od jakości pracy, w tym spełniania warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
- Szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości wysokich osiągnięć potwierdzanych efektami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach,
 - osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, efektywna współpraca z rodzicami uczniów,
 - systematyczna współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
 - wdrażanie i realizacja innowacji oraz eksperymentów pedagogicznych,
 - opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej, np. prowadzenie szkoleń, realizacja projektów edukacyjnych, protokołowanie posiedzeń, wzorowe kierowanie pracą zespołu przedmiotowego,
 - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców, publikacja artykułów w prasie,
 - wykonywanie na rzecz szkoły innych zadań zleconych przez dyrektora lub wicedyrektora.
- Szczegółowe kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi:
 - osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze placówki: wysokie wyniki szkoły w sprawdzianach zewnętrznych, naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów, poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez realizowanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - sprawne zarządzanie placówką: dyscyplina pracy, rzetelność i terminowość realizacji zadań, wzbogacanie bazy szkoły, racjonalna polityka kadrowa, wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz podnoszenie własnych umiejętności zawodowych,

- podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - troska o bezpieczeństwo uczniów, podejmowanie efektywnych działań zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - podejmowanie inicjatyw mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania do wzbogacania oferty edukacyjnej i bazy szkoły,
 - udział szkoły w imprezach, konkursach, uroczystościach organizowanych w środowisku lokalnym,
 - efektywna współpraca z rodzicami uczniów w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej.
- Dyrektor placówki na miesiąc przed końcem okresu, na jaki został przyznany dodatek motywacyjny zobowiązany jest przedstawić sprawozdanie z pracy szkoły w odniesieniu do wskazanych powyżej kryteriów.
 - Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorom Burmistrz Miasta Aleksandrów Kujawski.
 - Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
 - Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w placówce uzależniona jest od ilości etatów i planowana na dany rok budżetowy w wysokości stanowiącej 4 % planu wydatków na ich wynagrodzenia zasadnicze. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektora planowana jest jako 8% jego rocznego wynagrodzenia zasadniczego.
 - Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi oraz dyrektorowi w wysokości od 3 do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a jego ostateczna wysokość uzależniona jest od spełnienia warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2 i 3.
 - W przypadku nauczyciela nowo zatrudnionego pierwszy dodatek motywacyjny można przyznać po upływie roku od rozpoczęcia pracy a dla nauczyciela, któremu po raz pierwszy powierzono pełnienie funkcji dyrektora, pierwszy dodatek motywacyjny można przyznać po upływie 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy.
 - Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 5

Dodatek funkcyjny

- Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
- Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	1 000,00 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 21 do 30 oddziałów	1 200,00 zł
3.	Wicedyrektor szkoły	60% dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Dyrektor przedszkola	900,00 zł
5.	Wychowawca klasy	300,00 zł
6.	Opiekun stażu	80,00 zł
7.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00 zł

- Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym następuje powierzenie funkcji a jeżeli powierzenia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przyznany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. W takim wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca w miesiącu powierzenia funkcji i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
- 6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo oddziału przedszkolnego w przedszkolu przysługuje nauczycielowi, któremu dyrektor przedszkola powierzył wykonywane zadań związanych z pełnieniem tej funkcji. W przypadku, gdy dyrektor powierza opiekę nad oddziałem dwóm nauczycielom, dopuszczalne jest wypłacanie dodatku za wychowawstwo w okresach półrocznych (sześć miesięcy jednemu nauczycielowi i sześć kolejnych miesięcy drugiemu).
- Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny – w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek najwyższy.
- Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - dyrektorowi – Burmistrz Miasta Aleksandrów Kujawski

§ 6

Dodatek za warunki pracy

- Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
- Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
 - zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,

- Indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
- Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- Dodatek za warunki pracy przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach i w takiej części, jaka wynika z liczby godzin pracy w tych warunkach przydzielonych w szkolnym planie nauczania.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.
- Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.
- W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

§ 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie Miasta Aleksandrów Kujawski tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Aleksandrów Kujawski.
2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) 30% na nagrody Burmistrza
- 2) 70% na nagrody Dyrektora

3. Środki ze specjalnego funduszu nagród pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

5. Nagrody mogą być przyznane dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać :

- 1) nauczyciel spełniający co najmniej cztery z kryteriów wymienionych w ust. 7,
- 2) dyrektor placówki spełniający co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 7 i co najmniej trzy kryteria wymienione w ust. 8.

7. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i artystycznych,
- 2) skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 3) przygotowywanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych,
- 4) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami lub instytucjami zewnętrznymi uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 5) stałe doskonalenie zawodowe oraz skuteczne wykorzystywanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami w celu doprowadzania ich do sukcesów,
- 6) organizowanie uczniom czasu wolnego poprzez prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających ich zainteresowania i uzdolnienia, wycieczek, wspólnych zabaw.
- 7) wzorowe pełnienie dodatkowych funkcji powierzonych przez dyrektora, np. opiekuna Samorządu Szkolnego, przewodniczącego zespołu przedmiotowego, opiekuna akcji charytatywnych, protokolanta posiedzeń Rady Pedagogicznej.

8. W przypadku dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) dbałość o jakościowy rozwój placówki, w tym osiąganie wysokich wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,
- 2) podejmowanie kompleksowych i skutecznych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez wdrażanie innowacyjnych metod pracy z uczniami,
- 4) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację procesu dydaktyczno – wychowawczego,
- 5) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i racjonalne ich wykorzystywanie w celu poprawy jakości pracy szkoły,
- 7) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 8) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją jej rozwoju.

9. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Aleksandrów Kujawski mogą składać:

- 1) dyrektor szkoły po przedstawieniu opinii rady Pedagogicznej,
- 2) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców,
- 3) nauczycielskie organizacje związkowe.

9. Wnioski składa się na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

10. Nagroda Burmistrza może być przyznana również z jego inicjatywy.

11. Wnioski o nagrody składa się w terminie:

- 1) do 25 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 30 dni przed innymi ważnymi wydarzeniami o charakterze oświatowym.

12. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis załącza się do akt osobowych.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się (zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 29.05.1996 r), mnożąc liczbę planowanych godzin w danym dniu przez iloraz wynagrodzenia zasadniczego i liczby godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu wg 40-godzinnego tygodnia pracy.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.2, oblicza się, mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
6. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie obowiązują przepisy Ustawy Karta Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Aleksandrowa Kujawskiego


mgr Lidia Kułpa

UZASADNIENIE

Podjęcie niniejszej uchwały jest wynikiem wejścia w życie z dniem 1 września 2019 r. przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2019 roku o zmianie Ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287). Ustawa w art. 1 pkt 12 wprowadza zmianę do ustawy Karta Nauczyciela, ustalając minimalną wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł. Przedmiotowa uchwała w § 5 pkt 2 ustala dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł, precyzuje także zasady i warunki przyznawania innych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom. Przyjęte rozwiązania są korzystniejsze od dotychczas obowiązujących, dlatego podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Aleksandrowa Kujawskiego


mgr Lidia Kulpa

